

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΦΚΑ (ΣΕ-ΙΚΑ)

## Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ & ΝΗΣΩΝ

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ. 10433, Τηλέφωνα: 2105230793 & 2105243998

[www.seika.gr](http://www.seika.gr)

e- mail: [seika@otenet.gr](mailto:seika@otenet.gr)

Αρ. Πρωτοκόλλου: 27

Αθήνα, 5 Απριλίου 2023

### ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Κε Διοικητά,

Σας ενημερώνουμε ότι μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της συνδικαλιστικής ενοποίησης του χώρου του ΕΦΚΑ, πραγματοποιήθηκαν αρχαιρεσίες που οδήγησαν στο χώρο της Αττικής & Νήσων στο νέο Δ.Σ. μας, στο οποίο εκπροσωπούνται όλα τα πρώην ταμεία, κάνοντας πράξη την ενιαία αλλά και την καθολική αντιπροσώπευση των εργαζόμενων, καθώς ο σύλλογός μας έχει σήμερα περίπου 3.000 μέλη.

Από τις πρώτες ενέργειες του νέου Δ.Σ. ήταν να ζητήσουμε συνάντηση με τη Διοίκηση, όπως ο θεσμικός μας ρόλος επιτάσσει, με την πίστη ότι κατ' ελάχιστο η ανταλλαγή απόψεων και η ανάδειξη των προβλημάτων θα εμπλούτιζε την άσκηση της διοίκησής σας, στην κατεύθυνση της ανακούφισης των εργαζόμενων και της επίλυσης των προβλημάτων. Επειδή μέχρι σήμερα δεν έχετε απαντήσει, και καθώς τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε στους χώρους δουλειάς παραμένουν άλυτα ή οξύνονται, αναγκαζόμαστε να σας επιστήσουμε την προσοχή στα παρακάτω θέματα.

✓ **Υπάρχει άμεση ανάγκη για εκατοντάδες προσλήψεις άμεσα στον ΕΦΚΑ, καθώς ειδικά στην Αττική υπάρχουν αρκετές οργανικές μονάδες που λειτουργούν οριακά και έχουν τεράστιες ελλείψεις σε προσωπικό.** Ο αριθμός των προγραμματισμένων προσλήψεων δεν επαρκεί ενώ η διαδικασία είναι εξαιρετικά χρονοβόρα. Επίσης, οι ανάγκες του φορέα δεν αντιμετωπίζονται με τα ημίμετρα των ελαστικών σχέσεων εργασίας. Οι λιγостоί εργαζόμενοι στις μονάδες βρίσκονται στα όρια της σωματικής και ψυχολογικής εξάντλησης.

✓ **Υπάρχει άμεση ανάγκη για εξειδικευμένη πραγματική εκπαίδευση των εργαζόμενων στις διαφορετικές διατάξεις των πρώην ταμείων.** Επιπλέον η διεκπεραίωση από έναν υπάλληλο όλων των περιπτώσεων μισθωτών, μη μισθωτών, ΟΓΑ κ.ά. είναι λειτουργικά ανέφικτη. Παραμένει αναπάντητο το ερώτημα γιατί δεν έχει προχωρήσει η ουσιαστική ενοποίηση των διατάξεων των ταμείων, ξεκινώντας από τον Ενιαίο Κανονισμό Παροχών.

✓ **Η απουσία Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος ΕΦΚΑ έξι χρόνια μετά την έναρξη λειτουργίας του φορέα και κυρίως η αργοπορία που παρουσιάζεται στην όποια εξέλιξη του έργου, σε συνδυασμό με την ποικιλία από συστήματα και πλατφόρμες εντείνουν τη λειτουργική «βαβέλ» του ΕΦΚΑ.**

✓ Σε πολλές οργανικές μονάδες παρουσιάζονται ελλείψεις σε σύγχρονη υλικοτεχνική υποδομή και αναλώσιμα. Οι παλιές τεχνολογίας υπολογιστές-εκτυπωτές που επιβαρύνουν την εργασιακή καθημερινότητα, η απουσία σαρωτών, υπολογιστών με δυνατότητα χρήσης internet και ηλεκτρονικής αλληλογραφίας καθιστούν το e στην επωνυμία του φορέα κακόγουστο αστείο.

✓ Η καθημερινότητα των εργαζόμενων στους χώρους δουλειάς δυσχεραίνεται ακόμη περισσότερο από την έλλειψη υπηρεσιών καθαριότητας και τα προβλήματα στον κλιματισμό σε αρκετά κτίρια.

✓ Η εφαρμογή του ν. 4892/2022, με την ίδρυση της Α.Ε. για τη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του ΕΦΚΑ δημιουργεί βάσιμα ερωτηματικά για την ορθή διαχείριση της περιουσίας του φορέα, αφού απουσιάζουν οι εκπρόσωποι ασφαλισμένων και συνταξιούχων από το ΔΣ της εταιρείας. Επίσης δεν έχει ληφθεί καμία μέριμνα και καμία δέσμευση από τη διοίκηση ή το υπουργείο για την αξιοποίηση του τεχνικού προσωπικού του ΕΦΚΑ, καθώς και για την απρόσκοπτη συνέχιση της συντήρησης των κτιρίων του.

✓ Η αντισυνταγματικότητα των διατάξεων για την «επιλογή» Γενικών Διευθυντών και η σπουδή της Διοίκησης να ολοκληρώσει τη διαδικασία πριν προκηρυχθούν εκλογές και ενώ εκκρεμούν τα ένδικα μέσα που έχει ασκήσει η ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ, σε συνδυασμό με τα προβλήματα διαφάνειας και αξιοκρατίας που παρουσιάζει η ίδια η διαδικασία (έχουν ήδη διαρρεύσει ονόματα για συγκεκριμένες θέσεις πριν καν βγουν τα αποτελέσματα) αποτελούν δείγματα μη χρηστής διοίκησης.

✓ Η αποφυγή διενέργειας, αλλά ακόμη και προετοιμασίας αντικειμενικών κρίσεων για τις θέσεις ευθύνης στον ΕΦΚΑ αποτελεί ένα ακόμη δείγμα κακοδιοίκησης του φορέα. Λειτουργώντας στην αντίθετη κατεύθυνση, έχετε προβεί, ακόμη και πριν από λίγες ημέρες, σε εκτεταμένες προκλητικές αναθέσεις θέσεων ευθύνης σε συναδέλφους που υστερούσαν σε χρόνο υπηρεσίας ή και προσόντα. Αυτή η τακτική των πελατειακών αναθέσεων έχει ως αποτέλεσμα μια σειρά από βλαβερές συνέπειες στη λειτουργία του φορέα, καθώς δημιουργεί στασιμότητα, αίσθημα αδικίας και εργασιακή απογοήτευση στους εργαζόμενους.

✓ Η καταβολή των αμοιβών των κλιμακίων για το 2021 έγινε με τρόπο άδικο, καθώς ακόμη και στην ίδια υπηρεσία υπήρξαν μεγάλες διαφορές στις πληρωμές ανάμεσα σε εργαζόμενους με την ίδια απόδοση. Επειδή το έργο της εκκαθάρισης και πληρωμής των συντάξεων προχώρησε σημαντικά από την υπερεργασία των συναδέλφων, θα πρέπει να υπάρξει συμπληρωματική καταβολή για το 2021, στους συναδέλφους που αδικήθηκαν. Για τα κλιμάκια του 2022 και επειδή η υπερεργασία ήδη «τρέχει», θα ήταν σκόπιμο να γίνει μια πρώτη οριζόντια καταβολή το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα, σε όσους ασχολούνται, «με κάθε τρόπο», με τις συντάξεις.

✓ Επειδή οι αμοιβές των εργαζόμενων στο δημόσιο τομέα έχουν υποβαθμιστεί για περισσότερο από μια δεκαετία από τις μνημονιακές πολιτικές,

θα πρέπει η διοίκηση να εισηγηθεί αυξήσεις μισθών και επαναφορά 13<sup>ου</sup> & 14<sup>ου</sup> μισθού, ώστε να αποκατασταθεί ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης για τους εργαζόμενους.

✓ Το προηγούμενο διάστημα ο ΕΦΚΑ και οι εργαζόμενοι σε αυτόν συκοφαντήθηκαν από τον υπουργό Εργασίας και τον «εκπρόσωπο τύπου», σε μια προσπάθεια να μετακυλιστεί στους εργαζόμενους η ευθύνη για την κατάσταση στον ΕΦΚΑ, που οφείλεται στις σοβαρές παθογένειες που δημιούργησε η βίαιη ενοποίηση διαφορετικών ασφαλιστικών ταμείων, καθώς και στη διαχείριση των προβλημάτων αυτών από τις διαδοχικές Κυβερνήσεις. Σε αυτές τις άδικες, συκοφαντικές επιθέσεις, η διοίκησή σας δεν αντέδρασε ως όφειλε για να υπερασπιστεί τους εργαζόμενους, με αποτέλεσμα να δημιουργηθεί η εσφαλμένη αντίληψη σε μερίδα ασφαλισμένων ότι ο υπουργός έχει δίκιο και να κινδυνεύουν οι εργαζόμενοι με προσωπικές επιθέσεις, όπως πρόσφατα συνέβη στον ΕΦΚΑ Πατησίων.

✓ Εφόσον, όπως παραδέχεται η πολιτική ηγεσία, υπάρχει σημαντική πρόοδος στην εκκαθάριση και πληρωμή των συντάξεων, θα πρέπει η Διοίκηση να εισηγηθεί την άρση της απαγόρευσης της κινητικότητας που αναγορεύει τον ΕΦΚΑ σε υπηρεσία-εξαιρέση και τον μετατρέπει σε «φυλακή», επιφέροντας δυσμενείς επιπτώσεις στην ψυχολογία, αλλά και στην υπηρεσιακή εξέλιξη των εργαζόμενων.

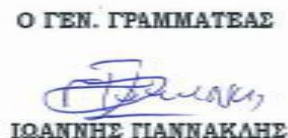
Το σύνολο των προβλημάτων συνθέτει ένα ζοφερό εργασιακό περιβάλλον στον ΕΦΚΑ και η απουσία της Διοίκησης από τη λήψη πρωτοβουλιών για την προώθηση λύσεων είναι πρωτοφανής. Έχετε περιοριστεί στο ρόλο μιας στρεβλής και επιφανειακής διαχείρισης των προβλημάτων, τη στιγμή που ο Φορέας χρειάζεται σημαντικές τομές.

Είναι αυτονόητο ότι οι εργαζόμενοι στον ΕΦΚΑ θα σταθούν αρωγοί σε κάθε ενέργεια της Διοίκησης για την ενίσχυση των υπηρεσιών και για την καλύτερευση των συνθηκών εργασίας. Είναι όμως επίσης αυτονόητο ότι αντιπαλεύουμε με όλες μας τις δυνάμεις την υποβάθμιση-εγκατάλειψη των υπηρεσιών και μαζί με τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους αγωνιζόμαστε για την ανατροπή της εφαρμογής του νομοθετικού πλαισίου Χατζηδάκη που απειλεί τον δημόσιο χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
  
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΖΗΙΜΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
  
ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΠΑΝΑΚΗΣ